

## **As Exigências do Profissional Moderno**

São notórias as alterações no mundo do trabalho ocorridas ao longo dos últimos anos. Os aspectos de análise para a contratação de profissionais, antes pautados em competências técnicas, atualmente foram reformulados, as empresas modernas atentam também aos requisitos comportamentais, e os profissionais modernos devem estar atentos a esta nova demanda.

Pesquisas destacam que, as competências comportamentais mais procuradas nos profissionais em empresas brasileiras são: capacidade de realização, postura ética e criatividade/ inovação. Tido o exposto, devemos nos perguntar se estamos de acordo com esta realidade do mercado?

Segue então, algumas dicas para aqueles que responderam negativamente ao questionamento supracitado. Primeiramente, é importante destacar que competência é o conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes que possuímos. É sabido que existem as competências técnicas e as comportamentais. Estas últimas são o foco das entrevistas de seleção, visto que a maioria das demissões nas organizações é ocasionada devido à inadequação de comportamentos. Portanto, ao comparecer a entrevistas, reflita sobre situações de seu vivido laboral, que

exemplifiquem suas competências comportamentais.

O profissional moderno deve estar convicto de que outro ponto para se destacar no mercado de trabalho são as redes de relacionamento, então, foque em construir relacionamentos fortes, dedique-se a ser educado e sincero com os pares, e tenha certeza de que a admiração dos companheiros poderá lhe abrir várias portas.

A liderança também é uma habilidade muito apreciada no mundo moderno, afinal, é considerado líder aquele que é participativo, empático, questionador quando necessário, apoiador e exemplo para os demais. Ser um líder independe do cargo que se ocupa na empresa, afinal, conhecemos muitos chefes admirados por sua capacidade técnica, porém não conseguem impulsionar a equipe para dar o melhor de si.

Defina seus objetivos, conheça-os e trace pequenas metas para então alcançar o objetivo final. Ao concluir as etapas, comemore e foque na seguinte.

A capacidade de atuar em equipe multidisciplinar deve ser entendida como prioridade, haja vista que os resultados de uma empresa não são frutos de apenas um

indivíduo e sim da coletividade. Assim, as empresas estão eliminando profissionais com características individualistas e valorizando aqueles com bom desempenho em equipe.

Outro ponto importante é a capacidade de negociação, nesta é importante conceber que todos devem ganhar, que os prazos e resultados devem ser bem alinhados e descritos, desenvolva sua escuta para inferir no momento certo.

E principalmente, considere que não existem profissionais perfeitos e que você pode não ser bom em todas as características aqui destacadas e nem assertivo em todas as suas decisões. Lembre-se que a humildade e o aprendizado contínuo poderá ser sua maior lição para lidar com o mercado cada vez mais competitivo em que estamos inseridos.

**Gisele Oliveira**

**[gisele.oliveira@gestorconsultoria.com.br](mailto:gisele.oliveira@gestorconsultoria.com.br)**