

## **A importância da Integração de novos funcionários**

Percebemos ao passar pelas empresas, que são poucas as que destinam a importância devida a integração de novos colaboradores. O que se nota, é que o programa de integração é confundido com apresentação a equipe e instrumentos de trabalho.

Desta forma, sem o esclarecimento necessário, o funcionário, acaba por ter que aprender sozinho a lidar com questões complexas na empresa, e por não ter bem delimitado seus direitos, deveres, missão, visão e valores da organização, aprende de maneira errônea, a adquirir comportamentos que podem prejudicar seu trabalho ou não aprendem os canais de comunicação interna. Desta forma o colaborador pode se sentir desmotivado e perdido.

O momento de integração deve ser uma prática criada pelo Setor de Recursos Humanos, considerando para sua realização, o público alvo, comunicação

adequada, conteúdo, formas, linguagem e recursos bem adaptados a serem utilizados. Trata-se de um programa de boas vindas ao novo membro da equipe, este deve sentir-se parte importante no grupo, deve ser informado acerca de suas responsabilidades na empresa, direitos e deveres, expectativas do grupo com relação a ele, missão, visão e valores da empresa, suas possibilidades de desenvolvimento dentro da instituição, a quem deve se reportar, dentre outras.

É válido destacar, que a integração do novo colaborador não ocorre em um único dia, portanto, deve ser considerado todo seu período de experiência. Neste, torna-se indispensável o acompanhamento das atividades, através de treinamentos, orientações contínuas contendo principalmente, feedbacks sobre seu desempenho.

É destaque também, o fato de que muitas empresas trabalham com funcionários terceirizados, com estes o RH deve elaborar um programa diferenciado, deve unir-se com a empresa contratada e desenvolver juntos, um programa específico de integração, haja vista que o

funcionário terceiro faz parte da equipe e contribui com os resultados da empresa, logo deve estar ciente do seu “modo de ser e de agir”.

Quando o novo funcionário se sente acolhido, orientado e integrado a organização, e não apenas inserido nela, as possibilidades de que este profissional sinta-se motivado e comprometido com o trabalho e com os resultados da empresa são maiores, pois ele sabe a razão pela qual desempenha aquela função e sua meta no resultado final. Desta forma, os profissionais de recursos humanos estarão cumprindo a meta de contribuir para o sucesso da empresa.

**Gisele Oliveira**

**[gisele.oliveira@gestorconsultoria.com.br](mailto:gisele.oliveira@gestorconsultoria.com.br)**