

Como crescer dentro de uma organização?

A maioria dos profissionais que estão iniciando uma carreira buscam ascensão ou pelo menos a possibilidade de crescer dentro da empresa. É comum a busca por empresas que possuem planos de carreira, pois hoje os profissionais não estão mais almejando somente salário, o perfil do profissional mudou e o das empresas também. Hoje as empresas buscam pessoas que saibam mais do que o "bê-a-bá" corporativo, não basta mais somente ter formação acadêmica ou domínio de línguas, é preciso uma série de atitudes para esse profissional ingressar em uma empresa e crescer hierarquicamente nela.

Quando uma empresa contrata um jovem talento ela investe tempo e dinheiro esperando que esse talento se desenvolva, absorva as necessidades da organização e contribua para o crescimento dela. Por isso, é importante que essa pessoa escolha ingressar em uma empresa a qual tenha afinidade com o negócio e que esteja de acordo com seu próprio plano de carreira. Para tanto, é preciso se conhecer, o profissional deve saber o que quer e como irá fazer para alcançar este objetivo, deve procurar-se informar, definir seus objetivos e estratégias. É importante avaliar esta variável antes de se candidatar a uma vaga de emprego para evitar frustrações futuras e desmotivação.

Ainda assim, poucos são os profissionais que ingressam em uma empresa e conseguem ascender a cargos de chefia e liderança, isto porque muito ingressam com este objetivo, mas a minoria apresenta aquele diferencial que as organizações buscam. A grande maioria se acomoda e não só não se qualifica como não muda seu comportamento diante das adversidades, nem apresenta criatividade ou capacidade de liderança.

O profissional que faz a diferença para a empresa é aquele que mostra resultado, que busca conhecer a empresa que está atuando, se familiariza com os processos e operações cotidianos e está sempre informado sobre as tendências de mercado do negócio em que atua. Além disso, o talento que demonstra iniciativa e está sempre disposto a apoiar atividades de colegas, aprende novas funções e torna-se mais integrado a equipe de trabalho.

Quem almeja um papel de liderança deve atentar ao trabalho em equipe, as organizações estão em busca de líderes que inspirem seus funcionários, está em alta gestão participativa. Um líder deve também reconhecer seus erros e procurar alternativas para evitá-los, além de estar comprometido com a empresa.

Sendo assim, buscar se qualificar, estar sempre disponível, ser curioso e saber trabalhar em equipe são atitudes que farão a diferença para quem buscar crescimento profissional. É importante estar sempre atento aos pontos a desenvolver e estar aberto a mudanças.

Ana Paula Assumpção
anapaula@gestorconsultoria.com.br