

## O que é comprometimento no trabalho?

A cada nova entrevista que realizo percebo que poucas são as pessoas realmente comprometidas com seu trabalho. Muitas querem ter uma promoção, um salário maior, benefícios, mas nem todas atuam da forma que deveriam ou ao menos executam suas tarefas.

Quando aceitamos um emprego, estamos concordando com aquilo que estão nos propondo, ou seja, aquele salário, atividade e responsabilidade. Portanto, depois de aceitar estas condições, devemos embarcar nesta oportunidade da melhor forma possível. Não falo aqui em aceitar qualquer atividade ou condição, mas de entender que ao fechar contrato com uma empresa, teremos de agora em diante que nos comprometer com o trabalho que aceitamos.

Com isto, quero dizer que não só devemos estar envolvidos com a atividade a ser executada, ou interessados naquele trabalho. Muito mais do que sentimentos, devemos apresentar ações, atitudes, comportamentos que demonstrem este comprometimento. Dar o nosso melhor, executar nossas atividades com excelência, dando o máximo que podemos para que o objetivo ou resultado da empresa seja alcançado.

Algumas frases são muito comuns em entrevistas de emprego e se você já não falou, pelo menos ouviu alguém falar. Como: “Quero contribuir para o crescimento da empresa e crescer junto com ela”. Na prática, a maioria das pessoas que fala este tipo de coisa em uma entrevista, não contribui para o crescimento da empresa e nem cresce. Por quê?

A verdade é que apenas uma minoria está disposta a perder o sono, alguns minutos do almoço, o final de semana ou uma data comemorativa para que seu trabalho seja executado da melhor forma possível. São estes os poucos que conseguem chegar a cargos de chefia, não só pelos sacrifícios que fazem pelo trabalho, mas também pelo trabalho que fazem. Geralmente, são os que fazem seu trabalho da forma que deveria ser feita (ou mesmo além do que lhe pediram, melhor), no tempo que lhe foi estipulado, sugerem novas alternativas, se preocupam com o andamento do trabalho de toda a equipe e acabam assim se destacando dos demais.

Mas e se você faz tudo que está no parágrafo anterior e não é promovido? Veja se você não está esperando isto em curto prazo ou se a empresa em que você trabalha não tem mesmo a política de promover funcionário. Todas as empresas reconhecem este tipo de talento? Infelizmente não. Algumas até reconhecem, mas não tem a possibilidade de oferecer melhores condições a eles. Tudo isto deve ser avaliado ao entrar na empresa. Ainda, devemos estar atentos ao fato de que “Roma não foi feita em um dia”, ou seja, todo nosso esforço, trabalho, comprometimento, não deve ser entendido como um comportamento que será observado pelo nosso chefe e em um mês seremos promovidos por isto. A maioria das pessoas só é promovida após um longo período na empresa.

Mais do que visar uma promoção, os profissionais devem estar atentos de que o mercado busca cada vez mais pessoas comprometidas, que não ficam alguns meses no emprego e no primeiro obstáculo saem, depois ficam um tempo recebendo seguro desemprego e quando acaba, voltam a procurar emprego. Ou não deixam de realizar suas

atividades corretamente porque não recebem aumento ou promoção. Este comprometimento não deve ocorrer somente com vistas a uma promoção ou durante a entrevista. Deve ser uma atitude corriqueira do funcionário, assim ele irá permanecer bastante tempo em um emprego e certamente conseguirá crescer junto com a empresa. Além do que, se não for aproveitado na atual empresa, com certeza será em uma outra.

Ana Paula Assumpção – [anapaula@gestorconsultoria.com.br](mailto:anapaula@gestorconsultoria.com.br)